

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. 2562 – 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง



องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่าง ทัด เที ย ม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ประจำปี พ . ศ . 2 5 6 1 – 2 5 6 4 ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	6
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	15

.....

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก

การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

จริยธรรม

- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ

ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้

ดังนี้

- 1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต แต่พบว่า ยังคงมี ช่องว่าง ที่ ทำให้ เกิด โอกาส ของ การทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

-2-

- 2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนใน

ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

- 3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมี

รูปแบบแบบที่ซับซ้อนนั้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ

ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง

ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น

พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น

ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้าง

ร่างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยม และ วัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

-4-

หน่วยงานของรัฐบาลลดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :

CPI) ของประเทศไทย

3.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการ

ฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โ ค ร ง ก า ร / กิ จ ก ร ร ม /
มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ก ล ไ ก ม า ต ร ก า ร
รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) อ ง ค์ ก ร ป ก ค ร อ ง ส ่วน ท ้อง ถิ่น มี แ ผ น ง า น ที่ มี ป ระ ลี ท ธิ ภ า พ
ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข ้ า ร าช ก า ร ฝ าย ก า ร เมิ ือง ข ้ า ร าช ก า ร ฝ าย บ ริ ห า ร
บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง
อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption)
จาก การ ป ลู ก ฝั ง ห ลั ก ค ุ ณ ธรรม จ ริ ย ธรรม ห ลั ก ธรรม า ภิ บา ล
รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ก า ค ป ระ ช า ช น มี ส ่วน ร ่วม ต ั้ง แ ต่ ร ่วม คิ ด ร ่วม ท ำ
ร่วม ตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น
อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) ส ำ ม า ร ถ พ ั ฒ น า ร ะ บ บ ก ล ไ ก ม า ต ร ก า ร
รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอก
องค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ
ลด โอกาส ใน ก าร ก ระ ท ำ ก าร ทู จ ริ ต แ ล ะ ป ระ พ ฤ ติ มิ ช อ บ
จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการ
ทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. 2562 – 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
.....**

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1(1)โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	30,000	30,000	30,000	
		1.1.2(1)มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของอบต.โป่งแดง	-	-	-	
		1.1.2(2)มาตรการ"เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต"	-	-	-	
		1.1.3(1)มาตรการ"จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"	-	-	-	
		1.1.3(2)มาตรการ"ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest"	-	-	-	
		1.1.3(3)โครงการ"อบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)"	-	-	-	
		1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1.2.1(1)มาตรการ"รณรงค์เผยแพร่การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต"	-	-	-
		1.2.2(1)โครงการอบรมผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง	-	-	-	

		1.2.3(1)กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมเศรษฐกิจพอเพียง	1,000	1,000	1,000	
--	--	--	-------	-------	-------	--

-8-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.3การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1(1)กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	30,000	30,000	30,000	
		1.3.2(1)โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน	20,000	20,000	20,000	
		1.3.3(1)โครงการต้นกล้าความดีตำบลโป่งแดง	20,000	20,000	20,000	
		1.3.4(1)โครงการภูมิไจรักษ์ท้องถิ่น	20,000	20,000	20,000	
มิติที่ 1	รวม	5 มาตรการ 2 กิจกรรม 6 โครงการ	121,000	121,000	121,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2.การบริหารราชการเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2.1แสดงเจตจำนงทางการเมืองในกาต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	

	2.2มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในกา รปฏิบัติราชการ	2.2.1(1)มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	
		2.2.1(2)มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง	-	-	-	
		2.2.1(3)มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	
		2.2.2(1)มาตรการ"ให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง"	-	-	-	
		2.2.3(1)กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	
		2.2.3(2)โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	18,000	18,000	18,000	
	2.3มาตรการการใ ช้ชุดลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็ นไปตามหลักการบ ริหารกิจการบ้าน เมืองที่ดี	2.3.1(1)มาตรการ"จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558"	-	-	-	

-10-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	

		2.3.2(1)มาตรการ"ลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน" 2.3.2(2)มาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ	-	-	-	
	2.4การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคล ในการดำเนินงาน การการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	2.4.1(1)มาตรการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม 2.4.2(1)กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ 2.4.3(1)กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	
	2.5 มาตรการจัดการใ นกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจ สอบพบการทุจริต	2.5.1(1)มาตรการ"ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง" 2.5.1(2)มาตรการ"จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ" 2.5.2(1)มาตรการ"ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ" 2.5.3(1)มาตรการ"แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน" 2.5.3(2)มาตรการ"ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง"	-	-	-	
มติที่ 2	รวม	13 มาตรการ 4 กิจกรรม 1 โครงการ	18,000	18,000	18,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3.	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นก	3.1.1(1) มาตรการ”ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.โป่งแดงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	
		3.1.1(2) โครงการอบรมให้ควารู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	-	-	-	
3.	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นก	3.1.2(1) มาตรการ”เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”(ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแผนพัฒนาข้อมูลรายงานทางการเงินเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายประจำปี รายงานผลการดำเนินงานฯ)	-	-	-	
		3.1.3(1) มาตรการ”จัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.โป่งแดง”(website/Facebook /ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เสียงตามสาย/รถประชาสัมพันธ์ /วิทยุ/วารสาร/ไวนิล/รายงานผลการดำเนินงานฯ)	-	-	-	
3.	3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	3.2.1(4) มาตรการ”การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง”	-	-	-	
		3.2.2(1) มาตรการ”จัดให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย”	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		3.2.3(1)มาตรการ"รายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ"	-	-	-	
	3.3การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1(1)โครงการประชามหุ้บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล 3.3.2(1)มาตรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	1,000	1,000	1,000	
มิติที่ 3	รวม	7 มาตรการ 2 โครงการ	1,000	1,000	1,000	
4.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1มีการจัดวางระบบที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	4.1.1(1)มาตรการ"ติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน" 4.1.2(1)มาตรการ"การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร"	-	-	-	
	4.2การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.1.1(1)มาตรการสนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน(People's audit)"(ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/web site/social media/,วารสาร/รายงานผลการดำเนินงานป้ายประชาสัมพันธ์/ 4.1.2(1)กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ 4.1.3(1)กิจกรรมการจัดหาคณะ	-	-	-	

		กรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแ ทนชุมชน				
--	--	---	--	--	--	--

-13-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตร การ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.3 การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของส ภาท้องถิ่น	4.3.1(1)โครงการพัฒนาประสิทธิ ภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้ บริหารสมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและ กลุ่มอาชีพ 4.3.2(2)กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของสมาชิก	300,000	300,000	300,000	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community)และบ รณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.1(1)มาตรการ"เสริมสร้างอง ค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต" 4.4.2(1)กิจกรรมติดป้ายประชา สัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	
มิติที่4	รวม	3 มาตรการ 4 กิจกรรม 1 โครงการ	300,000	300,000	300,000	

-14-

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. 2562 – 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง**

.....

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

2.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่จึงติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก จนขาดความเอาใจใส่ในเรื่อง ศาสนา ศีลธรรม คุณธรรมสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้ หลง ผิด และ มี พ ฤ ตี ก ร ร ม ที่ เบ่ ย ง เบน ขาด ระเบียบ วินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหาที่ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆของสังคมตามมามา

โดยเฉพาะปัญหาเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขด้วยศีลธรรมคุณธรรม และบนพื้นฐานความกตัญญู สังคมจึงจะมีความสุข หากเขาได้รับการเรียนรู้และอบรมปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมสมบูรณ์แล้วเขาก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ “เก่ง ดี มีสุข” เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาก็ไม่ถูกสร้างให้เกิดขึ้นแก่สังคม ซึ่งเป็นการลดปัญหาอีกทางด้วยการอบรมสั่งสอนเรื่องศีลธรรมคุณธรรมที่มีประสิทธิภาพนั้น จะมีเพียงแต่ความรู้ด้านพุทธรักษาอย่างเดียวไม่ได้ จะต้องอาศัยการปฏิบัติด้วยตนเองให้ถูกต้องตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาอย่างแท้จริง

ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จึงจัดทำ”โครงการจัดกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม” อบรมศีลธรรมแก่เด็ก เยาวชน โดยอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน จะช่วยให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว ต่อไป

3 วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เด็ก เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ตั้งงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

3.2 เพื่อให้เด็ก เยาวชนนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

3.3 เพื่อให้เด็ก เยาวชนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รัวีนัย ห่วงไกลอบายมุข

3.4 เพื่อให้เด็ก เยาวชนได้มีความรักความศรัทธา มีความใกล้ชิดกับพระพุทธศาสนา

๓.๕ เพื่อให้เด็ก เยาวชนได้เกิดความฉลาดทางด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ)

3.6 เพื่อให้เด็ก เยาวชนได้นำหลักธรรมมาแก้ปัญหาสามารถฟันฝ่าอุปสรรคต่าง ๆ ได้

๓.๗ เพื่อให้เด็ก เยาวชนได้นำหลักธรรมมาใช้เพื่อให้ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

- เด็ก เยาวชนและประชาชนตำบลโป่งแดง จำนวน ๑๐๐ คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 เขียนโครงการ

ขั้นตอนที่ 2 ขออนุมัติจัดทำโครงการ

ขั้นตอนที่ 3 ติดต่อประสานงานหน่วยงาน บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

- ขั้นตอนที่ 4 ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ขั้นตอนที่ 5 ดำเนินงานตามโครงการ
- ขั้นตอนที่ ๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการทุจริต
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ
- จำนวนกิจกรรมต่อเนื่องหลังจากการเข้าร่วมโครงการ

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

- 1 ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.โป่งแดง
- 2 หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง พ.ศ.2559 โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ โดยจะต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และ ไม่ เลื่อ ก มี คุณ ภาพ โป รัง ไส และ ต ร ว จ ส อ บ ได้ ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของอบต.โป่งแดง เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

3.2 เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

3

4

เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

1.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการ

ข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง

กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

-18-

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

1.ชื่อโครงการ : มาตรการ”เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

2 หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2556-2560) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หันมาช่วยกันขจัดอุปสรรคที่ขัดขวางการดำเนินงานของภาครัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ.2564

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.2556-2560) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3.2

เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า 3 เรื่องขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา
ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
รณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนที่ 2

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

-20-

1.ชื่อโครงการ : มาตรการ”จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

2 หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย 11 ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าลงและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.2560-2564) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ครอบคลุมประเด็นการประเมิน 5 ด้าน

อันรวมถึง การต่อต้าน การทุจริต ในองค์กร
ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ
อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น

และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติ
ให้เป็นปกติ กฎ กติกา ที่ จะ ป้องกัน การ ทุจริต
โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ
องค์กร บริหาร ส่วน ด้ ำ บ ล โป้ ง แดง
จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดหาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น
เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว
เพื่อลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

3.2 เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- 1.ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- 2.จัดทำ(ร่าง)คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.ตรวจสอบความถูกต้อง
- 4.จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5.แจกจ่ายให้บุคลากร

-21-

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

2 หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 100, 103 และ 103/1 กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่าง ๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่ต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่าง ๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ เกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จึงได้จัดทำมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ “Conflict of Interest” ขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงาน เพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองกลุ่มพรรคพวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- 1.วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้
- 2.ออกแบบกิจกรรม
- 3.จัดเตรียมเอกสาร
- 4.ดำเนินการจัดประชุม
- 5.สรุปรายงานการประชุม

-23-

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

1. ชื่อโครงการ : โครงการ”อบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)”

2 หลักการและเหตุผล

ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายใหม่มีการแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ อีกทั้งการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงาน การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง การเปิดเผยราคากลาง การเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างสัญญาแบบปรับราคาได้ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระบบ e-Market ระบบ e-Bidding บุ ค ล า ก ร ข อ ง อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล โ ป ง แ ต ง จ ึง ค ว ร ร ี ย ะ น ุ ้ เ พิ ม ท ัก ษ ะ ก าร จ ื ด ซ ื อ จ ื ด จ ำ ง ใ ห้ เ ป น ไป ต ำ ม ก ฎ ห ม า ย ะ เ บ ี ย บ ก ฎ ก ะ ร ะ ท ร ว ง ป ะ ก าศ ที่ ก ี ย ว ข ็ อ ง ต ำ อ ไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงได้ตระหนักและเห็นปัญหาจึงได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การทำร่างขอบเขตงาน การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง การเปิดเผยราคากลาง และการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ e-GP แก่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3.2 เพื่อให้มีความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร e-GP

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- 1.จัดทำโครงการ
- 2.เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ
- 3.ประชุมผู้รับผิดชอบและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- 4.ดำเนินการตามแผนงาน
- 5.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างได้ตามกฎหมายใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ แนวทางปฏิบัติใหม่อย่างถูกต้องถูกระเบียบ

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

2 หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ได้วางเป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม โดยให้มีระบบการจัดเก็บภาษี มีฐานข้อมูล และมีการเร่งรัดการจัดเก็บภาษีที่ดีขึ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง โดยประเมินจากฐานข้อมูลของผู้มีหน้าที่เสียภาษี เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนในเรื่องการจัดเก็บภาษี

3.2 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการ ผู้นำชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และประชาชนในพื้นที่ได้มีความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษี

3

3

เพื่อเพิ่มรายได้จากการจัดเก็บภาษีให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ

3.4 ปลุกฝังให้ประชาชนมีความรู้สึกที่ดีและยินยอมพร้อมใจในการเสียภาษีตามหน้าที่

3.5 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี โดยจัดเก็บได้อย่างทั่วถึงเป็นธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1.ผู้ประกอบการ ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

2.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3.กลุ่มผู้นำชุมชน หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

1.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

2.ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการ

3.ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ

4.ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

-26-

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีมากขึ้น และมีระบบการจัดเก็บภาษีที่มีฐานข้อมูล และการเร่งรัดการจัดเก็บภาษีที่ดีขึ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง โดยประเมินจากฐานข้อมูลของผู้มีหน้าที่เสียภาษี

2.เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี

ประชาชนเข้าใจและให้ความร่วมมือในการจัดเก็บภาษีมากขึ้น

3.เสริมสร้างเครือข่ายในชุมชนเพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยผู้นำชุมชนเป็นแกนนำหลักในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความสำคัญในการชำระภาษีเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นให้แก่คนในชุมชน

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตเพื่อนำไปสู่ความพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของคนไทย สังคมไทย เพื่อให้ก้าวทันต่อยุค โลกาภิวัตน์ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรม ถ้าใช้หลักความพอเพียงเป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตก็จะสามารถอยู่ได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ปรับตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างความรู้ ความตระหนัก กระบวนการมีส่วนร่วมในการวางแผนและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

3.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3.3 เพื่อร่วมสร้างเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานภาครัฐในองค์กร และร่วมกับหน่วยงานภายนอก

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการ
- ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนด

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 1.บุคลากรขององค์กร ความรู้ ความตระหนัก กระบวนการมีส่วนร่วมในการวางแผนและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร
- 2.ผู้ปฏิบัติงานได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน
- 3.มีเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานภาครัฐในองค์กรและร่วมกับหน่วยงานภายนอก

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

2. หลักการและเหตุผลที่มาของมาตรการ

เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนได้เข้าใจถึงวันสำคัญทางศาสนา และ ประวัติ ความ เป็น มา ของ วัน สำ คัญ ต่ า ง ๆ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมการแสดงออกด้านสังคมปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมไทยและศาสนาที่ตนนับถือได้อย่างเหมาะสมกับวัย รวมทั้งให้เด็กและเยาวชนและผู้ปกครองตลอดจน ชุมชน มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงได้ดำเนินการจัดขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีวินัย รับผิดชอบ เชื่อฟังคำสั่งของพ่อ แม่ ครูอาจารย์ มีความซื่อสัตย์สุจริตช่วยเหลือแบ่งปัน

3.2 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยและศาสนาที่ตนนับถือ

3.3 เพื่อให้เด็กมีโอกาสเรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กเล็ก เด็กนักเรียน เยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

-ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการ

-ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

30,000

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.เด็กมีวินัย รับผิดชอบ เชื่อฟังคำสั่งของพ่อ แม่ ครูอาจารย์ มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยเหลือแบ่งปัน

2.เด็ก เยาวชน ประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยและศาสนาที่ตนนับถือ

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน

2. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีพลังสร้างสรรค์และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบล เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของเด็กและเยาวชนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม และการพัฒนาตนเองเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ทักษะ ทักษะคิด เกิดการเรียนรู้และเข้าใจในวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา และบทบาทของความเป็นพลเมืองที่ดี ทั้งนี้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเด็กและเยาวชน ในบทบาทที่เลี้ยงผู้สนับสนุนแกนนำเด็กและเยาวชน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่และเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้เกิดกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ของกลุ่มเยาวชนในท้องถิ่น จะต้ององเป็น ผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีทักษะการบริหารจัดการในการดำเนินงานพัฒนาเด็กและเยาวชน และสามารถบูรณาการทำงานร่วมกับเครือข่ายหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของเด็กและเยาวชนได้

เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายซึ่งมีบทบาทเป็นพี่เลี้ยง และสภาเด็กและเยาวชนตำบล ได้มีการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ และนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ องค์กรบริหารส่วนตำบลไปงแดงจึงได้กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมเครือข่ายพี่เลี้ยง เพื่อขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชนในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนเครือข่ายที่ทำงานด้านเด็กและเยาวชน คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนตำบล รวมทั้งแกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชนให้มีความรู้และทักษะในการออกแบบกิจกรรม และการสร้างความร่วมมือจากชุมชนในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาเด็กและเยาวชน ในพื้นที่อย่างรอบด้าน และตรงกับความต้องการเพื่อให้เด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย

มีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ เต็มตามศักยภาพ และดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

3. วัตถุประสงค์

3

1

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและพัฒนาการเรียนรู้ของเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีพัฒนาในการออกแบบกิจกรรมและการบริหารจัดการในการดำเนินงานพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

3.2 เพื่อ สนับสนุน ให้ สภาเด็ก และเยาวชน / แกนนำ กลุ่มเด็ก และเยาวชน มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ อบท.

ที่ทำงานสภาเด็กและเยาวชน

พี่เลี้ยง/ผู้สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นจากภาครัฐ

ภาคเอกชนหรือภาคประชาชนที่มีความเข้าใจในเด็กและเยาวชน เช่น

ครูการศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)/โรงเรียน อาสาสมัคร ผู้ดูแลเด็กในศูนย์เด็กเล็ก

คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวสภาเด็กและเยาวชน แกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชน

และกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนในพื้นที่ เป็นต้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

-30-

6. วิธีดำเนินการ

-ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการ

-ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.เครือข่าย อบท./ภาคีพัฒนา/สภาเด็กและเยาวชน และแกนนำเด็กและเยาวชน

ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ และทักษะในการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

2.เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ
อารมณ์และสติปัญญาจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ

-31-

1. ชื่อโครงการ : โครงการต้นกล้าความดีตำบลโป่งแดง

2. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีพลังสร้างสรรค์และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศ ซึ่ง ปัจจุบัน ได้ มี ก าร จ ัด ต ั้ง ส ภา ก ะ เ ต ็ ก แ ล ะ เ ย าว ช ะ น ต ำ บ ล เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของเด็กและเยาวชนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม และการพัฒนาตนเองเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ทักษะ ทศนคติ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจในวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา และ บทบาท ของ ความ เป็น พล เมื่ อ ง ที่ ดี ทั้งนี้ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเด็กและเยาวชน

ในบทบาทที่เลี้ยงผู้สนับสนุนแกนนำเด็กและเยาวชน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่และเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้เกิดกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ของกลุ่มเยาวชนในท้องถิ่น จะต้องมีผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีทักษะการบริหารจัดการในการดำเนินงานพัฒนาเด็กและเยาวชน และสามารถบูรณาการทำงานร่วมกับเครือข่ายหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของเด็กและเยาวชนได้

เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายซึ่งมีบทบาทเป็นพี่เลี้ยง และสภาเด็กและเยาวชนตำบล ได้มีการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ และนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ องค์กรการบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงได้กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมเครือข่ายพี่เลี้ยง เพื่อขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชนในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนเครือข่ายที่ทำงานด้านเด็กและเยาวชน คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนตำบล รวมทั้งแกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชนให้มีความรู้และทักษะในการออกแบบกิจกรรม และการสร้างความร่วมมือจากชุมชนในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่อย่างรอบด้าน และตรงกับความต้องการเพื่อให้เด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย มีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ เต็มตามศักยภาพ และดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

3. วัตถุประสงค์

3

1

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีพัฒนาในการออกแบบกิจกรรมและการบริหารจัดการในการดำเนินงานพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

3.2 เพื่อสนับสนุนให้สภาเด็กและเยาวชน/แกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ อบท.

ที่ทำงานสภาเด็กและเยาวชน

พี่เลี้ยง/ผู้สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นจากภาครัฐ

ภาคเอกชนหรือภาคประชาชนที่มีความเข้าใจในเด็กและเยาวชน เช่น

ครูการศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)/โรงเรียน อาสาสมัคร ผู้ดูแลเด็กในศูนย์เด็กเล็ก

คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัววิสาหกิจเด็กและเยาวชน แกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชน

และกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนในพื้นที่ เป็นต้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรการบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการ
- ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 1.เครือข่าย อปท./ภาคีพัฒนา/สภาเด็กและเยาวชน และแกนนำเด็กและเยาวชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ และทักษะในการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น
- 2.เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสติปัญญาจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ

1. ชื่อโครงการ : โครงการภูมิไจรักษ์ท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันนี้ ความเจริญทางด้านวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินทองมากกว่าที่จะให้ความสำคัญกับจิตใจและละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นจิตสาธารณะ ส่งผลให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรม ทำให้ทางคณะผู้จัดทำมีแนวคิดที่จะพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น ด้วยปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้ที่เกิดขึ้นจึงได้จัดทำโครงการภูมิไจรักษ์ท้องถิ่น โดยจุดเริ่มต้นของโครงการในครั้งนี้ คือ การทำความสะอาดพื้นที่ต่าง ๆ ภายในบริเวณหมู่บ้านของตนเองทั้ง 8 หมู่บ้าน ซึ่งจะทำให้หมู่บ้านน่าอยู่มากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- 3.2 เพื่อแสดงออกถึงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการในการช่วยเหลือสังคม
- 3.3 เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

3

4

เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นการขัดเกลาทางจิตใจให้กับสมาชิกให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนและเยาวชนในพื้นที่ตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการ
- ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เด็กนักเรียนและเยาวชนได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม
2. เด็กนักเรียนและเยาวชนรู้จักการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
3. เด็กนักเรียนและเยาวชนรู้จักการสร้างสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

-34-

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม”ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

2. หลักการและเหตุผลที่มาของมาตรการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ.2560 จนถึงปี พ.ศ.2564 ซึ่งมุ่งการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ.2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิบัติกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการต
ม ห ลั ก ก า ร ก ระ จ า ย อ ำ น า จ ก า ร ป ก ค ร อ ง
ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประ
ะ ช า ธิ ป ไ ต ย
เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น
และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ
รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะ
ทำ ใ้ ได้ เ้ ท ำ ที่ จ ำ เ้ น ต ำ ม ก ร อ บ ก ฎ ห ม า ย ก ำ ห น ด
และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา
ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน
ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ
บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป
และหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่น
เดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก
และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ
จึงมีโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง
จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ
ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจา
กการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-35-

ด้ ึ่ง ัน ัน
จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุ
จริต อย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส
มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดป
ระ โย ช ัน์ สุ ข แ ก่ ป ระ ช า ช น
และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้
ยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1.ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

2.มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 ครั้ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 ฉบับ

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

สามารถป้องกันการทุจริตของ

บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3

1

เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลการมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของอบต.ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

-กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของอบต. ไม่น้อยกว่า 90%
- บุคลากรของอบต. มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ

3

- การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่ต้องทำอีกมากมายในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของ อบต. มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดควา มล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง ความ ต้องการ การบริหารงาน มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกอบต.มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกอบต. และกำหนดให้ปลัดอบต. เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของอบต. ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมาย กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของอบต.ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3

4

เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกอบต. ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

-39-

3. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

4. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก

1. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

2. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
3. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงาน
4. คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
5. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม-เมษายน และ กันยายน-ตุลาคม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

1. ชื่อโครงการ : มาตรการให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้

เพื่อให้การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมภาระต่อประชาชนคุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามโครงและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของอบต.ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านช่องทางต่าง ๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงและเสียงตามสายทั้ง 8 หมู่บ้าน

6. วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
2. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
- ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

1. ชื่อโครงการ :

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในทุกด้าน โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

3

1

สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนักทุกกองดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าใช้จ่าย

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

-44-

1. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงมีหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากที่สุดเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ต อ บ ส น อ ง ค ว า ม ต อ ง ก า ร ผู้ ร ับ บ ริ ก า ร ห รื อ ไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

3. วัตถุประสงค์

3

1

เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

3.3 เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

3.4 เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโป่งแดง จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ข อ อ นุ ม ั ตี ต ำ เนิ น ก ำ ร ต ำ ม โ ค ร ง ก ำ ร และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัด

6.2 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโป่งแดงตามรูปแบบที่กำหนด

6.3 สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้ อบต.ทราบ

6.4 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

6.5 ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

6.6 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของอบต.

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

-45-

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.2

มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ

ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : มาตรการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของอบต.ให้สั้นลง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
 - 6.2 ประชุมคณะกรรมการ
 - 6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

-46-

2.4

การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 มาตรการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม

2. หลักการและเหตุผล

การคัดเลือกหน่วยงาน องค์กร ผู้ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม สังคม สาธารณะ เป็นการยกย่องหน่วยงาน องค์กร ตัวอย่างที่ดำเนินการช่วยเหลือสังคม โดยอยู่ในระเบียบ กฎหมาย กติกา

ของสังคมซึ่งหน่วยงาน องค์การลักษณะนี้ ย่อมได้ชื่อว่าได้นำคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน องค์การ คือเป็นหน่วยงาน องค์การที่ดี เอื้อเพื่อผู้ดูแล ช่วยเหลือสังคม เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ จนเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนโดยทั่วไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณของหน่วยงาน องค์การ ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมสาธารณะ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงาน องค์การ ที่ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวมสังคม สาธารณะ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หน่วยงาน องค์การ ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ตามช่องทาง เว็บไซต์ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ติดประกาศ ณ บอร์ดบริเวณหน้าสำนักงานและที่สาธารณะชุมชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงาน องค์การ ช่วยเหลือสังคม เพิ่มขึ้น

2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล

การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสาธารณะเป็นการยกย่องบุคคลตัวอย่างที่ดำเนินชีวิตอยู่ในกรอบของศีลธรรมซึ่งบุคคลที่ดำเนินชีวิตในลักษณะนี้ย่อมได้ชื่อว่าได้นำเอาคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการเห็นคนในชาติใช้คุณธรรมนำความรู้ และหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือเป็นผู้นำที่ดีเอื้อเพื่อเอื้อแก่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ กำลังสติปัญญา และเวลาของตนเพื่อพระพุทธศาสนาและสังคมจนเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนโดยทั่วไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณของบุคคลที่ทำคุณประโยชน์ต่อสาธารณะ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ทำคุณประโยชน์แก่สาธารณะ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ตามช่องทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ติดประกาศณบอร์ดบริเวณหน้าสำนักงานและที่สาธารณะชุมชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงาน องค์กร ช่วยเหลือสังคม เพิ่มขึ้น

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดและเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนอันสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการกระจายรายได้และความเจริญให้กับท้องถิ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชนให้ดีขึ้นโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระบวนการเรียนรู้ของประชาชนเพื่อให้ครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ เศรษฐกิจชุมชนดีและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

การเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนภายใต้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นวิธีการสำคัญในการกระตุ้นให้องค์กร ชุมชนและประชาชนทุกครัวเรือนในหมู่บ้านตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังความสามารถของตนเอง เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาชุมชน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และให้กำลังใจแก่ประชาชนที่สามารถดำเนินกิจกรรมจนเป็นผลสำเร็จ
- 3.2 เพื่อให้เกิดการแข่งขันกระทำความดีในชุมชน จนเห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง
- 3.3 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และสามารถขยายผลไปสู่บุคคล องค์กร และชุมชนอื่น ๆ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลตัวอย่าง
- 6.2 ทำการคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.3 มอบประกาศนียบัตรแก่ประชาชนที่ได้รับการคัดเลือก

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงาน และการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกสำนักและกองนำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6

1

จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

-50-

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงาน และการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกสำนักและกองนำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6

1

จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

-51-

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

2. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้เห็นการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ เช่น

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับตรวจจากคณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท.ตามโครงการ ITA

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

-52-

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา

บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น

ซึ่งสามารถยื่นคำร้อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

3

2

เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6

3

จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

6

4

เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ให้ ผู้รับ บริการ ผู้ มี ส่วน ได้ เสีย คู่ สัตย์ ญา ป ระชา ชน ทั้ ว ไป ห น้ ย ง า น ก า ย น อ ก ต ล อ ต จ น บุ ค ล า ก ร ก า ย ใน ห น้ ย ง า น สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา

บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
องค์กรการบริหารส่วนตำบลโป่งแดง”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กรการบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์กรการบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์กรการบริหารส่วนตำบลโป่งแดงกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยการปฏิบัติราชการต่อ สามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองต่อความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรการบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

6.3 นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

6.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการทุกวัน ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข 044-333455 ทางเว็บไซต์ www.pong-dang.go.th ทางไปรษณีย์ ทางตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

-54-

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

10.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3

1

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

2. หลักการและเหตุผลที่มาของมาตรการ

ตาม มาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าถึงตรวจสอบดูไต่ถาม ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ ศูนย์ ข้อมูล ข่าว สาร ” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงให้บริการ ณ

ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3

2

เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

6.4 มีการจัดให้ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

6.6 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

-56-

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

คุณธรรม จริยธรรม เป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพ และประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม ที่ รัฐธรรมนูญ แห่ง ราชอาณาจักรไทย พ .ศ . 2 5 4 0 เกี่ยวกับ สิทธิการรับ รู้ หรือ รับ ทราบ ข้อมูล ข่าว สาร ของ ราชการ ว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น “และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของ รัฐ เป็น สิ่ง จำ เป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องรวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ และเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 สำรวจความต้องการอบรม

ขั้นตอนที่ 2 ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ 3 วัดผลความรู้

ขั้นตอนที่ 4 ติดตามและประเมินผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

-58-

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

1. ชื่อโครงการ: มาตรการ”เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วย พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์.

3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

3.2 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

3.3 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

-60-

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ

ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3.1.3 มีการปิดประกาศ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

1. ชื่อโครงการ: มาตรการ"จัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.โป่งแดง"

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ที่เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ที่
เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์.

- 3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- 3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในและนอกเขตตำบลที่ตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว/รถประชาสัมพันธ์ /ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของอบต.ผ่านสื่อมวลชน/จัดแถลงข่าว
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของอบต.

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ: มาตรการ”การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง”

2. หลักการและเหตุผลที่มาของมาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

3. วัตถุประสงค์.

3.1 เพื่อรับทราบปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์

จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ

สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ

รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการ

แก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์

6.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.3 นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

6.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการทุกวัน

-64-

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

10.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

1. ชื่อโครงการ: มาตรการ"รายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ"

2. หลักการและเหตุผลที่มาของมาตรการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และตั้งอยู่ในธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3. วัตถุประสงค์.

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

3

2

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3

3

เพื่อให้ผู้ร้องทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล

1. ชื่อโครงการ: โครงการประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่ และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อ การ ก าร ก ะ ร ะ จ าย อ ำ น าจ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงได้จัดทำโครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี 2562 ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

3. วัตถุประสงค์.

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกอบต. กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
- 6.2 วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ ประชุมประชาคม พร้อมกำหนดตารางการประชาคม
- 6.3 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
- 6.4 ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

1,000.-บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ชื่อโครงการ: มาตรการติดตามและประเมินผล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์.

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

2

เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

6.2 ติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6.3 รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ 4

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

1. ชื่อโครงการ: มาตรการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 กำหนดให้หน่วยงานรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับ และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์.

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2

เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบกำหนด

3

เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตาม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

-69-

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน

โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง

และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. ชื่อโครงการ: มาตรการ"การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร"

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 กำหนดให้หน่วยงานรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น ึ่ง นั้น น เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายในและเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ ท าง อ ง ก์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่ว น ต ำ บ ล โ ป ง แ ต ง จึงมีมาตรการการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร"

3. วัตถุประสงค์.

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2

เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบกำหนด

3

เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- 6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตาม
- 6.4

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.1 และแบบ ปย.2

6.5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำเป็นรายงานการควบคุมภายใน ระดับองค์กร นำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

-70-

4.2

การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน

โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง

และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. ชื่อโครงการ: มาตรการ"สนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน"

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จะดำเนินกิจกรรมจัดหาประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ว่าจะเป็นการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ หรือแม้แต่การจัดหาพัสดุ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการบริหาร

งานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงทุกชั้นตอน ซึ่งหมายถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือบริการราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนเกิดการตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์.

1

เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

2. เพื่อป้องกันการทุจริตในงานด้านต่าง ๆ
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. เพื่อให้การบริหารราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนภาคประชาชนที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6

1

คัดเลือกตัวแทนภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการบริหารราชการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
-

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

6.3 ทำหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการทราบถึงอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

-71-

6.4 ดำเนินงานตามขั้นตอนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการบริหารงานบุคคล

- ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ
- รายงานผลการดำเนินการโครงการตามช่องทางต่าง ๆ

6.5 รายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด และกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนที่เป็นตัวแทนประชาคมสามารถทำหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถปฏิบัติงานอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง การบริหารราชการของหน่วยงาน มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเกิดขึ้นได้

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

1. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ห ม า ย ขั อ เ ที จ จ ริ ง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงิน การคลัง เกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มี การ ทำ งาน มี ระเบีย บ การ ที่ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบ ได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยมูลอื่นต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์.

1. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
2. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
3. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. ใน การ บริหาร จัด การ ต้อง ทำ อย่าง เปิด เผย สามารถ ตรวจสอบ ได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

จัด ทำ งาน แส ด ง ฐ า น ะ ก า ร เ จี น แล ะ ง บ อี น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหาร และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด รวมทั้งมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

-73-

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

1. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการรับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์.

1. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

2

เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม

เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2535

แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2553 มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

แต่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

-74-

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้

ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

1. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและกลุ่มอาชีพ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้

ความรอบคอบ ระวังระวัง และคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ โดยยึดหลักการสำคัญ 5 ประการ คือ

- 1) ด้านจิตใจทำตนให้เป็นที่พึ่งตน มีจิตสำนึกที่ดี สร้างสรรค์ตนเองและชาติโดยรวม มีจิตใจเอื้ออาทรประนีประนอมเห็นแก่ประโยชน์รวมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- 2) ด้านสังคมแต่ละชุมชนต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นระบบเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งเป็นอิสระ
- 3) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมรู้จักให้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืน
- 4) ด้านเทคโนโลยีจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่ ๆ มีทั้งดีและไม่ดี เราต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องตรงกับความต้องการ ความประหยัด และสภาพแวดล้อมรอบตัวเรา และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง
- 5) ด้านเศรษฐกิจแต่เดิมนักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มี การมุ่งที่ การลดรายจ่าย ในเวลาเช่นนี้ จะต้องปรับทิศทางใหม่ คือจะต้องมุ่งลดรายจ่ายก่อนเป็นสำคัญและยึดหลักพออยู่ พอกิน พอใช้

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง เป็นราชการส่วนท้องถิ่น มีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ซึ่งพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง มีระยะทางห่างจากตัวเมืองนครราชสีมา ประมาณ 22 กิโลเมตร เดิมเป็นชุมชนเกษตรกรรมทำนา ปลูกผัก ทำสวน แต่เนื่องด้วยกระแสการเปลี่ยนแปลงจากสังคมภายนอกทำให้สังคมองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ในปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงเป็นสังคมกึ่งเมืองชนบท เพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงพึ่งตนเองได้มีภูมิคุ้มกันจากผลการกระทำต่าง ๆ จากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการจากหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ เพื่อนำมาศึกษาและประยุกต์ใช้เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดี กินดี มีความสุข ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเพื่อ นำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน และขยายผลเพื่อช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้ และมีความพออยู่พอกิน มีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ยึดติดกับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเองและไม่หวั่นกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัว ชุมชน และประเทศชาติ เป็นต้น

3. วัตถุประสงค์.

1. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547

2. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

3. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตาม
มาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ/แผนงาน

6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร

และสมาชิกสภาอบต.เข้ารับการอบรม

6.3 อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

6.4 ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

300,000.-บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547

10.2 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

10.3 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตาม มาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-77-

4.3.2

ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

1. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิก

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

รัฐมีภาระกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.2542 ที่กำหนดให้มีการถ่ายโอนงานงบประมาณ และบุคลากรให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มมากขึ้นสมาชิก อบต. มีหน้าที่ที่สำคัญในกระบวนการนิติบัญญัติของอบต. และมีบทบาทสำคัญในการกำกับการดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง รวมทั้งปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ดังนั้นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงจะต้องมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง สามารถประสานสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีความเข้าใจในนโยบายรัฐบาล แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจ รวมทั้งแนวทางการบริหารงานรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ท้องถิ่นมีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์.

เพื่อให้สมาชิกมีความรู้พื้นฐานในตำแหน่งหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการตัดสินใจแก้ไขปัญหาของประชาชน รู้จุดเด่น จุดด้อย ของงาน และองค์กร เพื่อปรับเป็นกลยุทธ์ในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติตนปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร และประชาชนเป็นหลัก

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

ให้สมาชิกสภาอบต.คัดเลือกกันเองเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงมีส่วนร่วมพัฒนาและตรวจสอบ

-78-

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

1. ชื่อโครงการ: มาตรการ”เสริมสร้างองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียให้กับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. วัตถุประสงค์.

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

2. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

จัดเจ้าหน้าที่รับแจ้งเหตุ ร้องเรียน ร้องทุกข์ และเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการพร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และการนำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

1. ชื่อโครงการ: กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียให้กับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. วัตถุประสงค์.

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อแสดงเจตนากรณีในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลโป่งแดง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- 6.2 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- 6.3 จัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- 6.4 ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และการนำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข